



AGREEMENT DATED 3 - 4 - 1989

Between

THE ENFIELD INDIA LTD.

and

ENFIELD EMPLOYEES' UNION

THIRUVOTTIYUR DIVISION



Mr S LAKSHMAN, Joint Managing Director (Left) and Mr K S NARAYANAN (President, Employees' Union) signing the Agreement.



The signatories to the Agreement with Thiru R CHELLADURAI, Special Deputy Commissioner of Labour, Madras.



Mr S VISWANATHAN, Chairman & Managing Director and Mr S LAKSHMAN, Jt Managing Director with the President, Office Bearers of the Union and Officers of TTV Division.



Chairman & Managing Director, Jt Managing Director with President, Office Bearers and Committee Members of the Union and Officers of TVT Division.

**MEMORANDUM OF SETTLEMENT ARRIVED AT UNDER SECTION 12 (3)
OF THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT 1947**

Present: Thiru R Chelladurai
Spl Deputy Commissioner of Labour, Madras

Dis No. A2/27447/89 dt. 3.4.89

Parties to the Settlement: The Management of The Enfield India
Limited, Tiruvottiyur, Madras-600 019
and
Enfield Employees' Union, Tiruvottiyur,
Madras 600 019 (Regd No. 2864)

Representing the Management:

- 1 Thiru S Lakshman
Joint Managing Director
- 2 Thiru John Padmanabhan
Executive Director
- 3 Thiru M S Venkataraman
Special Officer
- 4 Thiru P Shanmugam
Manager-Human Resources

Representing the Workmen:

- 1 Thiru K S Narayanan
B.Com., B.L., Dip., L.L.B.,
President, Enfield Employees' Union
- 2 Thiru K Thyagarajan
Vice-President
- 3 Thiru V Lakshmanan
General Secretary
- 4 Thiru K Durairaj
Joint Secretary (Staff)
- 5 Thiru P Balathandayutham
Joint Secretary (Workers)
- 6 Thiru R Velayutham
Treasurer

Short Recital of the Case

On the expiry of the Agreement dated 18.12.1984 under Section 18(1) of the Industrial Disputes Act 1947, entered into between the Management and the Enfield Employees' Union of the Enfield India Limited, Tiruvottiyur, on 30.06.1988, the Union submitted a Charter of Demands in their letter of 20.07.1988.

The Management impressed upon the Union of the acute competition in the two wheeler market in general and Motorcycles in particular, existence of manufacturing capacities far in excess of demand for two wheelers and the present position of the Company and the Tiruvottiyur Division. Under the circumstances, it was emphasised that it would not be possible for the Management to consider all the demands made by the Union.

However, a series of bilateral discussions took place between the Management and the Union for consideration of some of the demands submitted by the Union. The discussions covered various aspects for the smooth, efficient and profitable functioning of the Division. The Management and the Union discussed and accepted the need for improvement in profitability, productivity increase by all employees and cost reduction in all spheres. The Management brought to the notice of the Union the various measures taken by the Management in the above directions in all the Divisions of the Company, including Corporate Office. The discussions took place in an atmosphere of cordiality and finally it was agreed by both the parties to seek the good offices of Thiru R Chelladurai, Special Deputy Commissioner of Labour, Madras for resolving certain issues.

In the presence of Thiru R Chelladurai, Special Deputy Commissioner of Labour, Madras, the issues were amicably settled and accordingly the following Agreement was reached in the course of conciliation held on 3-4-1989.

Applicability

The terms and conditions of this Agreement will apply to those categories of permanent Workmen and Staff who are employed as on 01.04.1989 at the Tiruvottiyur Division, Madras-600 019.

TERMS OF SETTLEMENT

1. Profitable Working of Tiruvottiyur Division

The Management have introduced the concept of profit centre in all Divisions and accordingly the Management and the Union reaffirm their faith in making this Division a profitable Unit in the light of intense and severe competition in the two wheeler segment. Both the parties agree that it should be their endeavour to enhance the quality of products and provide adequate spares to ensure customer satisfaction and also eliminate wasteful practices and inculcate cost consciousness among all sections of the employees. Both the parties declare their wholehearted commitment to achieve these objectives.

2. Role of the Union and Workmen

In order to achieve the objectives spelt out in Clause (1) above, the Union and the Workmen commit as follows:-

(a) The Workmen will accept and adopt improved technology, process changes, modernisation and shall not make any monetary demand for increase in the productivity arising therefrom.

(b) The Workmen will willingly co-operate with the Management in their efforts to develop and manufacture new models and variations in the existing models and produce adequate spare parts thereof without in any way affecting production and quality, so as to increase the market share of our products and spare parts at home and abroad.

(c) The Time standards to be fixed for various applications of improved productivity methods shall be accepted by the Union and the Workmen. Time Standards so announced are liable to changes depending on the change of work methods, materials, machinery, tools, jigs and fixtures and other related factors.

3. Productivity

It is agreed that each workmen will increase his productivity by 10% over the existing productivity levels as indicated in Annexure-A. The increase in productivity will be applicable to both Direct and Indirect Groups including Staff.

In the case of Indirect Workmen and Staff, besides providing efficient support services to the Direct Workmen and the production departments, the increase in productivity shall mean deployment of such Workmen and Staff at the required areas as decided by the Management from time to time.

4. Target

The Workmen agree that in the highly competitive two wheeler market that exists, the market requirements of vehicles and spares will vary and accordingly the target in terms of vehicles and spares will vary. It is, therefore, specifically agreed that the Management shall have the flexibility to deploy Workmen / Staff in order to meet the variations in market requirements of vehicles and spares. Similarly such deployment shall also be required due to factors dictated by process changes, introduction of new models, updated technology, absenteeism and such other unforeseen circumstances to meet the targets.

5. As an integral part of this Agreement, the Management on their part, commit to extend the revision in wages and other benefits and an adhoc payment as detailed hereunder:

6. Basic Wage Scales — Workers

The basic wage scales applicable to the daily rated Workmen for 208 hours of work is revised as follows:

Wage Group	Revised Scale of Wages for 208 hours (in Rupees)
A	640 - 5.50 - 656.50 - 7.50 - 731.50 - 9 - 821.50
B	650 - 9.50 - 688 - 11 - 776 - 12 - 956
C	660 - 12 - 708 - 13 - 812 - 15 - 1037
D	690 - 15 - 870 - 17 - 1125
E	720 - 17 - 924 - 20 - 1224

The revised basic wage scales include:

- (a) An increase in basic wages of Rs. 30.00 per month.
- (b) Revision in the rate of annual increment.

7. Basic Pay Scales — Staff

The basic pay scales applicable to the monthly rated Workmen for a calendar month, is revised as follows:

Category	Revised Scale of pay for a Calendar Month (in Rupees)
Watchman/ Attender	645 - 10 - 765 - 11 - 930
Senior Watchman/ Driver	655 - 11 - 787 - 12 - 967
Junior Clerk, Tester II, Typist, Dresser, Spl Messenger and equivalent	670 - 12 - 730 - 15 - 835 - 17 - 1090
Senior Clerk, Junior Steno, Jr Inspector, Tester I, Junior Draughtsman, Compounder and equivalent	710 - 17 - 812 - 20 - 932 - 22 - 1262

The revised basic pay scales include:

- (a) An increase in basic pay of Rs. 30.00 per month.
- (b) Revision in the rate of annual increment.

8. Basic Pay Scales — Supervisory Staff

The basic pay scales applicable to Supervisory Staff for a calendar month is revised as follows:

Designation	Revised Scale of Pay for a Calendar Month (in Rupees)
Asst Foreman and equivalent	580 - 30 - 820 - 35 - 1275
Foreman and equivalent	760 - 35 - 1040 - 40 - 1560
Asst Engineer and equivalent	840 - 50 - 1640 - 55 - 1915

The revised basic wage scales include:

- (a) An increase in basic pay of Rs. 30.00 per month.
- (b) Revision in the rate of annual increment.

9. Fitment

Rs. 30.00 as referred to in Clause 6,7 & 8 above will be added to the existing basic wages/pay of employees and they will be fitted in the nearest point in the revised scale as detailed in Annexures I(a), I(b) and I(c). There will not be any change in the due dates of annual increment.

10. Dearness Allowance

The existing Dearness Allowance paid to all the eligible employees at the rate of Rs. 1.75 per point is increased to Rs. 1.86 per point for every point of increase above 357 points (Base: 1960 series) of the Madras City Cost of Living Index.

11. Service Allowance

In lieu of the Service Allowance currently paid as per the Settlement dated 18.12.1984, all permanent employees on the rolls of the Company as on 01.04.1989, will be paid Service Allowance as per Annexure II and as per the existing Rules.

12. House Rent Allowance

The existing House Rent Allowance of Rs. 100.00 per month is increased to Rs. 120.00 per month. Any employee who is absent from work on loss of pay beyond 60 days in a calendar year will not be eligible for House Rent Allowance for the days he is on Loss of Pay beyond the above referred 60 days limit.

13. Special Attendance Payment

As a measure of motivation, in addition to the existing Attendance Incentive Schemes, all permanent employees will be eligible for a Special Attendance Payment as per the Scheme detailed in Annexure III.

14. Night Shift Allowance

Payment of Night Shift Allowance will be as per Annexures IV (a) and IV (b).

15. Special Allowance

A Special Allowance of Rs. 25.00 per month per employee will be paid to all permanent employees. Employees will not be eligible for this Allowance for the days they are on Loss of Pay.

16. Adhoc Allowance

All permanent employees of Machine Shop including New Machine Shop and Heat Treatment, will be eligible for an Adhoc Allowance of Rs. 30.00 per month per employee, since they will be required to perform duty in midnight shift at short notice to meet the production requirements. They will not be eligible for this Allowances for the days they are on Loss of Pay.

17. Rotation Shift/Risk Allowance

The Security personnel will be paid a sum of Rs. 20.00 per month per employee as Rotation Shift/Risk Allowance. This Allowance will not be paid for the days they are on Loss of Pay.

18. Rotation Shift Allowance for Personnel of Maintenance Department

The existing Rotation Shift Allowance of Rs. 20.00 per month per employee to the personnel of Maintenance Department is increased to Rs. 25.00 per month per employee. The payment will be governed by the existing Rules.

19. Rain Coat

The Management will provide each permanent employee on the rolls of the Company as on 01.04.1989, with one Rain Coat for a value not exceeding Rs. 140.00. This Rain Coat will be issued in the month of July 1989.

20. Conveyance Allowance

The existing Conveyance Allowance of Rs. 1.40 per day of work per employee, will be increased to Rs. 1.60 per day of work per employee and the same will be paid as per the existing Rules.

21. Washing Allowance

The existing Washing Allowance of Rs. 15.00 per month is enhanced to Rs. 20.00 per month and this will be paid as per the existing Rules.

22. Risk Allowance for Pay Roll Staff

A Risk Allowance of Rs. 100.00 per month per employee will be paid to the employees working in the Pay Roll Section as on 01.04.1989. Employees will not be eligible for this Allowance on the days they are on Loss of Pay.

23. Education Allowance

The existing Education Allowance of Rs. 100.00 per annum per employee payable to all eligible employees, is enhanced to Rs. 200.00 per annum per employee.

24. Uniform

Each eligible employee will be issued with an additional set of terrycotton Uniform. Employees who do not wear Uniform while reporting for work and while on duty, are liable for disciplinary action.

25. Stitching Charges

The existing stitching charges of Rs. 80.00 per annum per employee is enhanced to Rs. 150.00 per annum. For the year 1989, the stitching charges payable will be Rs. 120.00 per employee, while for the years 1990 to 1992 the stitching charges will be paid at Rs. 150.00 per annum, per employee.

26. Issue of Soaps

All permanent employees who are not hitherto issued with Hamam Soap will be issued with one cake of Hamam Soap every month.

27. Welfare Fund

In view of the representation made by the Union, the payment from the Welfare Fund of Rs. 5,000/- to employees who retire from service is enhanced to Rs. 10,000/- and the payment of Rs. 10,000/- to the families of employees who die while in service is enhanced to Rs. 15,000/-. Towards the above, the Management has agreed to make an additional contribution of Rs. 4.00 per month per employee to the Welfare Fund. An additional contribution of Rs. 4.00 per month will be made by each permanent employee to the Welfare Fund. Such payments from the Welfare Fund will be subject to availability of funds in the Welfare Fund.

28. Footwear

The Management will arrange to provide each permanent employee with a pair of safety shoes of the value of Rs. 140.00. Employees who do not wear the shoes while on duty, are liable for disciplinary action.

29. Incentive

The incentive slabs for employees is revised as detailed in Annexures V (a), V (b) and V (c).

30. Production Bonus

A Production Bonus of 20 paise per workmen per vehicle will be paid for vehicles delivered beyond 1,500 Nos., per calendar month. Employees will be eligible for this Production Bonus only for the days they are present for work. This supercedes all earlier Agreements on Production Bonus.

31. Advances

The Festival Advance and Education Advance paid to employees will be increased to Rs. 1000/- and Rs. 500/- per annum respectively and the same will be recovered in 10 equal monthly instalments.

32. Improvers

The stipend paid to the Improvers currently on the rolls of the Company is revised as per Annexure VI. They will be governed by the existing Rules.

33. Period of Settlement

This Agreement is in full and final settlement of all the demands made by the Union on behalf of the employees and will come into effect from 1st April 1989 and will remain in force upto 30th September 1992, and thereafter until duly terminated under law and replaced by a new Settlement.

34. Adhoc Payment

It is agreed that an Adhoc amount of Rs. 1,500/- to each permanent employee and Rs. 750/- to each Improver on the rolls of the Company as on 01.04.1989 will be paid on or before 14.04.1989.

35. Finalisation of Charter of Demands

i) It is agreed that the Workmen and their Union will implement the terms of this Settlement both in letter and spirit and will extend full co-operation to meet the market requirements of vehicles and spares, to increase the productivity as mentioned above, improve quality of products and services, reduce cost and maintain harmonious relations between the Management and the Workmen.

ii) Except to the extent of modifications and the changes made in this Agreement and specifically expressed herein, the terms, conditions and modalities of the Settlement dated 18.12.1984 and all other benefits and commitments made by both the parties contained in all other earlier Settlements shall continue to be in operation.

iii) It is expressly agreed that no further demand involving any financial impact on the Company, shall be made during the currency of this Agreement.

iv) By virtue of this Settlement it is specifically agreed that all other demands made by the Union vide their letter dated 20.07.1988, not mentioned herein, are declared dropped by the Union.

DATED THIS DAY OF 3RD APRIL 1989.

REPRESENTING MANAGEMENT

REPRESENTING WORKMEN

Sd.

1 (S. LAKSHMAN)

Sd.

2 (JOHN PADMANABHAN)

Sd.

3 (M S VENKATARAMAN)

Sd.

4 (P SHANMUGAM)

Sd.

1) (K S NARAYANAN)

Sd.

2) (K THYAGARAJAN)

Sd.

3) (V LAKSHMANAN)

Sd.

4) (K DURAIRAJ)

Sd.

5) (P BALATHANDAYUTHAM)

Sd.

6) (R VELAYUTHAM)

SIGNED BEFORE ME

Sd. R Chelladurai

SPECIAL DEPUTY COMMISSIONER
OF LABOUR, MADRAS-6

FITMENT TABLE — WORKERS

(in Rupees)

ANNEXURE I (a)

CATEGORY	'A'		'B'		'C'		'D'		'E'	
	Existing	Fitment	Existing	Fitment	Existing	Fitment	Existing	Fitment	Existing	Fitment
	610.00	640.00	620.00	650.00	640.00	672.00	660.00	690.00	690.00	720.00
	615.00	645.50	627.50	659.50	650.00	684.00	673.00	705.00	705.00	737.00
	620.00	651.00	635.00	669.00	660.00	696.00	686.00	720.00	720.00	754.00
	625.00	656.50	642.50	678.50	670.00	708.00	699.00	735.00	735.00	771.00
	631.50	664.00	650.00	688.00	681.00	721.00	712.00	750.00	750.00	788.00
	638.00	671.50	659.00	699.00	692.00	734.00	725.00	765.00	765.00	805.00
	644.50	679.00	668.00	699.00	703.00	734.00	738.00	780.00	780.00	822.00
	651.00	686.50	677.00	710.00	714.00	747.00	751.00	795.00	795.00	839.00
	657.50	694.00	686.00	721.00	725.00	760.00	764.00	795.00	810.00	856.00
	664.00	694.00	695.00	732.00	736.00	773.00	777.00	810.00	825.00	856.00
	670.50	701.50	704.00	743.00	747.00	786.00	790.00	825.00	840.00	873.00
	677.00	709.00	713.00	743.00	758.00	799.00	803.00	840.00	855.00	890.00
	683.50	716.50	722.00	754.00	771.00	812.00	816.00	855.00	870.00	907.00
	690.00	724.00	732.00	765.00	784.00	827.00	831.00	870.00	888.00	924.00
	697.50	731.50	742.00	776.00	797.00	827.00	846.00	887.00	906.00	944.00
	705.00	740.50	752.00	788.00	810.00	842.00	861.00	904.00	924.00	964.00
	712.50	749.50	762.00	800.00	823.00	857.00	876.00	921.00	942.00	984.00
	720.00	758.50	772.00	812.00	836.00	872.00	891.00	921.00	960.00	1004.00
	727.50	758.50	782.00	812.00	849.00	887.00	906.00	938.00	978.00	1024.00
	735.00	767.50	792.00	824.00	862.00	902.00	921.00	955.00	996.00	1044.00
	742.50	776.50	802.00	836.00	875.00	917.00	936.00	972.00	1014.00	1044.00
	750.00	785.50	812.00	848.00	888.00	932.00	951.00	989.00	1032.00	1064.00
	757.50	794.50	822.00	860.00	901.00	932.00	966.00	1006.00	1050.00	1084.00
	765.00	803.50	832.00	872.00	914.00	947.00	981.00	1023.00	1068.00	1104.00
			842.00	872.00	927.00	962.00	996.00	1040.00	1086.00	1124.00
			852.00	884.00	940.00	977.00	1011.00	1057.00	1104.00	1144.00
			862.00	896.00	953.00	992.00	1026.00	1057.00	1122.00	1164.00
			872.00	908.00			1041.00	1074.00	1140.00	1184.00

FITMENT TABLE — UNION STAFF

(in Rupees)

ANNEXURE I (b)

Watchman, Attender & equivalent		Senior Watchman, Driver & equivalent		Tester II, Junior Clerk & & equivalent		Tester I, Senior Clerk, Junior Steno & equivalent	
Existing	Fitment	Existing	Fitment	Existing	Fitment	Existing	Fitment
615.00	645.00	625.00	655.00	640.00	670.00	680.00	710.00
623.00	655.00	634.00	666.00	650.00	682.00	695.00	727.00
631.00	665.00	643.00	677.00	660.00	694.00	710.00	744.00
639.00	675.00	652.00	688.00	670.00	706.00	725.00	761.00
647.00	685.00	661.00	699.00	680.00	718.00	740.00	778.00
655.00	685.00	670.00	710.00	690.00	730.00	755.00	795.00
663.00	695.00	679.00	710.00	703.00	745.00	770.00	812.00
671.00	705.00	688.00	721.00	716.00	760.00	788.00	832.00
679.00	715.00	697.00	732.00	729.00	760.00	806.00	852.00
687.00	725.00	706.00	743.00	742.00	775.00	824.00	872.00
695.00	725.00	715.00	754.00	755.00	790.00	842.00	872.00
703.00	735.00	724.00	754.00	768.00	805.00	860.00	892.00
711.00	745.00	733.00	765.00	781.00	820.00	878.00	912.00
720.00	755.00	743.00	776.00	796.00	835.00	898.00	932.00
729.00	765.00	753.00	787.00	811.00	852.00	918.00	954.00
738.00	776.00	763.00	799.00	826.00	869.00	938.00	976.00
747.00	787.00	773.00	811.00	841.00	886.00	958.00	998.00
756.00	787.00	783.00	823.00	856.00	886.00	978.00	1020.00
765.00	798.00	793.00	823.00	871.00	903.00	998.00	1042.00
774.00	809.00	803.00	835.00	886.00	920.00	1018.00	1064.00
783.00	820.00	813.00	847.00	901.00	937.00	1038.00	1086.00
792.00	831.00	823.00	859.00	916.00	954.00	1058.00	1108.00
801.00	831.00	833.00	871.00	931.00	971.00	1078.00	1108.00
810.00	842.00	843.00	883.00	946.00	988.00	1098.00	1130.00
819.00	853.00	853.00	883.00	961.00	1005.00	1118.00	1152.00
828.00	864.00	863.00	895.00	976.00	1022.00	1138.00	1174.00
837.00	875.00	873.00	907.00	991.00	1022.00	1158.00	1196.00
846.00	886.00	883.00	919.00	1006.00	1039.00	1178.00	1218.00

FITMENT TABLE SUPERVISORS (UNION CATEGORY)

(in Rupees)

ANNEXURE I (c)

Asst Foreman & equivalent		Foreman & equivalent		Assistant Engineer & equivalent	
Existing	Fitment	Existing	Fitment	Existing	Fitment
550.00	580.00	730.00	760.00	810.00	840.00
575.00	610.00	760.00	795.00	855.00	890.00
600.00	640.00	790.00	830.00	900.00	940.00
625.00	670.00	825.00	865.00	945.00	990.00
650.00	700.00	860.00	900.00	990.00	1040.00
675.00	730.00	895.00	935.00	1035.00	1090.00
700.00	730.00	930.00	970.00	1080.00	1140.00
730.00	760.00	965.00	1005.00	1125.00	1190.00
760.00	790.00	1000.00	1040.00	1170.00	1240.00
790.00	820.00	1035.00	1080.00	1215.00	1290.00
820.00	855.00	1070.00	1120.00	1260.00	1290.00
850.00	890.00	1105.00	1160.00	1305.00	1340.00
880.00	925.00	1140.00	1200.00	1350.00	1390.00
910.00	960.00	1175.00	1240.00	1395.00	1440.00
940.00	995.00	1210.00	1240.00	1440.00	1490.00
970.00	1030.00	1245.00	1280.00	1485.00	1540.00
1000.00	1030.00			1530.00	1590.00
1030.00	1065.00				
1060.00	1100.00				
1090.00	1135.00				

SERVICE ALLOWANCE

ANNEXURE - II

No. of years completed service as on 1.4.1989	Allowance per month in Rupees
1	2.50
2	5.00
3	7.50
4	10.00
5	12.50
6	15.00
7	17.50
8	20.00
9	22.50
10	25.00
11	28.00
12	31.00
13	34.00
14	37.00
15	40.00
16	43.00
17	46.00
18	49.00
19	52.00
20	55.00
21	59.00
22	63.00
23	67.00
24	71.00
25	75.00
26	79.00
27	83.00
28	87.00
29	91.00
30	95.00
31	100.00
32	105.00
33	110.00

SPECIAL ATTENDANCE PAYMENT

ANNEXURE III

1. An employee who is present on all working days including substituted working days in a Calendar Month will be eligible for a payment of Rs. 30/- for that month.

2. An employee who does not avail more than two days Privilege Leave or Special Leave (with prior sanction) or one day Sick Leave (without Medical Certificate) or two days Sick Leave (with Medical Certificate) in a Calendar Month will be eligible for a payment of Rs. 20/- for that month.

3. Any employee who takes leave in excess of the limits referred to in para 2 above, will not be eligible for the Special Attendance Payment.

4. Any employee who is on Loss of Pay in a Calendar Month will not be eligible for the Special Attendance Payment.

ANNEXURE IV (a)

REVISED NIGHT SHIFT ALLOWANCE - WORKERS

(in Rupees)

Category of Workers	Revised Basic Pay		Rate of Night Shift Allowance per night/ Worker
	From	To	
A	640.00	694.00	1.75
	701.50	803.50	2.25
B	650.00	732.00	2.00
	743.00	908.00	3.00
C	660.00	760.00	2.25
	773.00	992.00	3.50
D	690.00	795.00	2.75
	810.00	1074.00	4.25
E	720.00	856.00	3.25
	873.00	1184.00	5.00

**REVISED NIGHT SHIFT ALLOWANCE — STAFF AND
SUPERVISORS**
(in Rupees)

Category of Employees	Revised Basic Pay		Rate of Night Shift Allowance per Employee per night
	From	To	
Unionised Staff			
Watchman/Attender	645.00	715.00	2.00
	725.00	930.00	2.75
Senior Watchman/ Driver	655.00	732.00	2.25
	743.00	967.00	3.00
Junior Clerk and equivalent	670.00	790.00	2.75
	805.00	1090.00	3.75
Tester Gr I Senior Clerk and equivalent	710.00	852.00	3.25
	872.00	1218.00	5.00
Unionised supervisors			
Asst Foreman and equivalent	580.00	1275.00	2.75
Foreman and equivalent	760.00	1560.00	3.25
Asst. Engineer and equivalent	840.00	1915.00	4.25

**BASIC WAGE/PAY AND INCENTIVE SLAB
INCENTIVE SLAB FOR WORKERS**

(in Rupees)

Revised wage slab for 208 Hours of work as per this Agreement	1% Bonus for 200 Hours of work
585.00 - 651.00	0.55
651.01 - 670.00	0.67
670.01 - 690.00	0.80
690.01 - 710.00	0.93
710.01 - 730.00	1.06
730.01 - 745.00	1.19
745.01 - 760.00	1.32
760.01 - 780.00	1.53
780.01 - 805.00	1.73
805.01 - 830.00	1.94
830.01 - 850.00	2.15
850.01 - 900.00	2.36
900.01 & above	2.57

BASIC WAGE/PAY AND INCENTIVE SLAB
INCENTIVE SLAB FOR STAFF
(in Rupees)

Revised Basic Pay Slab per month as per this Agreement	1% Bonus
640.00 - 660.00	0.70
660.01 - 680.00	0.85
680.01 - 700.00	1.01
700.01 - 720.00	1.16
720.01 - 740.00	1.32
740.01 - 765.00	1.47
765.01 - 790.00	1.63
790.01 - 800.00	1.78
800.01 - 820.00	1.94
820.01 - 845.00	2.08
845.01 - 870.00	2.23
870.01 - 920.00	2.39
920.01 and above	2.55

INCENTIVE SLAB FOR SUPERVISORS (UNIONISED)
(in Rupees)

Revised Basic Pay as per this Agreement	1% Bonus
Upto 630.00	3.20
630.01 - 730.00	3.90
730.01 - 780.00	4.40
780.01 and above	7.50

IMPROVERS

The stipend paid to the Improvers is revised as under:

	Stipend / Month
FIRST YEAR	Rs. 425/-
SECOND YEAR	Rs. 475/-
THIRD YEAR	Rs. 525/-

தொழிற் தகராறு சட்டம் 1947 பிரிவு 12 (3)ன் கீழ் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தம்

முன்னிலை :

திரு ஆர். செல்லதுரை
சிறப்பு துணை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர்
சென்னை.
A2/27447/89 தேதி 3.4.89

ஒப்பந்தத்திற்கு சம்பந்தப்பட்டவர்கள்

தி என்பீல்டு இந்தியா லிமிடெட்., திருவொற்றியூர், சென்னை-600 019, நிர்வாகம்.

மற்றும்

என்பீல்டு எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன், திருவொற்றியூர், சென்னை-600 019, பதிவு எண். 2864

நிர்வாகத்தின் பிரதிநிதிகள்

1. திரு. எஸ். லக்ஷ்மண்
துணை நிர்வாக இயக்குநர்
2. திரு.ஜான் பத்மநாபன்
எக்ஸிகியூடிவ் டைரக்டர்
3. திரு.எம்.எஸ். வெங்கட்டராமன்
ஸ்பெஷல் ஆபிசர்
4. திரு.பி.சண்முகம்
மானேஜர், ஹ்யூமன் ரிசோர்ஸஸ்

தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள்

1. திரு.கே.எஸ்.நாராயணன், பி.காம்.,
பி.எல்., டிப்., எல்.எல்.ஓ.,
தலைவர், என்பீல்டு எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன்.
2. திரு.கே.தியாகராஜன்
உப தலைவர்
3. திரு.வி.லக்ஷ்மணன்
பொது செயலாளர்
4. திரு.கே.துரைராஜ்
இணை செயலாளர் (ஸ்டாப்)
5. திரு.பி.பாலதண்டாயுதம்
இணை செயலாளர் (தொழிலாளர்)
6. திரு.ஆர்.வேலாயுதம்
பொருளாளர்.

தாவாவின் சுருக்கம்

தொழிற் தகராறு சட்டம் 1947 பிரிவு 18(1)-ன் கீழ் என்பீல்டு இந்தியா லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும், என்பீல்டு தொழிற் சங்கத்திற்கும் 18.12.1984 அன்று செய்யப்பட்ட ஒப்பந்தம் 30.06.1988 அன்று நிறைவு பெற்றது. இதைத்தொடர்ந்து தொழிற் சங்கம் 20.07.1988 தேதியிட்ட கடிதத்தில் தங்களின் கோரிக்கைப் பட்டியலை சமர்ப்பித்தார்கள்.

இரண்டு சக்கர வாகனத் தொழில் துறையில், குறிப்பாக மோட்டார் சைக்கிள் துறையில் இருக்கும் கடுமும் போட்டியினையும், தேவைக்கு அதிகமாக தற்போது நிறுவப்பட்டுள்ள உற்பத்தி வசதிகளையும், தற்போதைய கம்பெனி மற்றும் திருவொற்றியூர் பிரிவின் நிலைமை பற்றியும், நிர்வாகம் தொழிற் சங்கத்திடம் எடுத்துரைத்தது. இத்தகைய சூழ்நிலையில் தொழிற் சங்கம் எழுப்பியுள்ள எல்லா கோரிக்கைகளையும் நிர்வாகம் ஏற்றுக் கொள்ள முடியாது என்று வலியுறுத்தப்பட்டது. இருப்பினும் எழுப்பப்பட்ட கோரிக்கைகளில் சிலவற்றை கவனிப்பதற்கு நிர்வாகமும், தொழிற் சங்கமும் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தின. திருவொற்றியூர் பிரிவு சுமுகமாகவும், திறமையாகவும், இலாபகரமாகவும் செயல்படுவதற்கு ஏற்ற பல்வேறு சாத்தியக் கூறுகள் இப்பேச்சு வார்த்தைகளின் போது பரிசீலிக்கப்பட்டன. இலாபத்தை அதிகரிப்பதற்கும், அனைத்து ஊழியர்கள் உற்பத்தித் திறனை அதிகரிப்பதற்கும் எல்லா இடங்களிலும் செலவினங்களைக் குறைப்பதற்குரிய தேவைகள் நிர்வாகத்தினராலும், தொழிற்சங்கத்தினராலும் விவாதிக்கப்பட்டு ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டன. கம்பெனியின் எல்லா பிரிவுகளிலும் மேற்கூறிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன என்று நிர்வாகம் தொழிற் சங்கத்திற்கு தெரியப்படுத்தியது. சுமுகமான சூழ்நிலையில் நடைபெற்ற இந்தப் பேச்சு வார்த்தைகள் இறுதியாக சென்னை சிறப்பு துணை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அவர்களின் உதவியை நாடி சில பிரச்சினைகளுக்கு தீர்வுகாண, இரு தரப்பினராலும் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது.

சிறப்பு துணை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் திரு. ஆர்.செல்லதுரை முன்னிலையில் சமரசத்தினால் பிரச்சினைகள் சுமுகமாக தீர்க்கப்பட்டு, கீழ்க் கண்ட ஒப்பந்தம் 03.04.1989 அன்று செய்யப்பட்டது.

பொருத்தம்

இந்த ஒப்பந்தத்தின் நிபந்தனைகளும், விதி முறைகளும் திருவொற்றியூர் பிரிவில் 01.04.1989 அன்று பணிபுரியும் நிரந்தர தொழிலாளர்களுக்கும், ஸ்டாப்புகளுக்கும் பொருந்தும்.

ஒப்பந்தத்தின் நிபந்தனைகள்

1. திருவொற்றியூர் பிரிவு இலாபகரமாக இயங்குதல்

ஒவ்வொரு பிரிவும் இலாப மையமாக இயங்க வேண்டும் என்ற கொள்கையை அமுல்படுத்தும் வகையில் நிர்வாகமும், தொழிற்சங்கமும், இரண்டு சக்கர வண்டிகளுக்கிடையே இருக்கும் கடுமையான போட்டி சூழ்நிலையில், திருவொற்றியூர் பிரிவு இலாபகரமாக செயல்பட வேண்டுமென்ற நம்பிக்கையை, உறுதிப்படுத்துகின்றன. இரு தரப்பாரும் உற்பத்திச் செய்யும் பொருட்களின் தரத்தை மேம்படுத்தவும், வாடிக்கையாளர்களைத் திருப்திப்படுத்தும் வகையில் தேவைப்பட்ட உதிரி பாகங்களை வழங்குவதற்கும், அனாவசியமான செலவினங்களைத் தவிர்க்கவும், எல்லா ஊழியர்களுக்கிடையே செலவினங்களைக் கட்டுப்படுத்தும் மனப்பாங்கினை உணர்த்துவதற்கும், இரு தரப்பாரும் ஒப்புக் கொள்கின்றனர். இந்த குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு இரு தரப்பாரும் மனதார பொறுப்பேற்பதாக தெரிவிக்கின்றனர்.

2. தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கத்தின் பொறுப்பு

முன் குறிப்பிட்டிருக்கும் பாரா 1-ல் எடுத்துரைக்கப் பட்ட குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு தொழிற் சங்கமும், தொழிலாளர்களும் பின்வருமாறு பொறுப்பேற்கின்றனர்:

(ii) தொழில் நுட்பத்திறன் முன்னேற்றத்தினையும், செய்முறை மாற்றத்தினையும், இயந்திர நவீனப்படுத்துதலையும் தொழிலாளர்கள் ஏற்பதற்கு ஒப்புதல் தருவார்கள். மேற்கூறிய காரணங்களால் அதிகரிக்கும் உற்பத்தித் திறனுக்காக எத்தகைய பண சம்மந்தப்பட்ட கோரிக்கைகளையும் எழுப்பமாட்டார்கள்.

(iii) நிர்வாகம் புது ரகங்களை உருவாக்கி உற்பத்தி செய்ய எடுத்துக் கொள்ளும் முயற்சிக்கும், தற்போதைய ரகங்களில் மாறுதல் செய்வதற்கும், தொழிலாளர்கள் தாமாகமே ஒத்துழைப்பு தருவார்கள். மேலும் தேவைப்படும் உதிரி பாகங்களையும், வண்டிகளையும் தரத்திற்கு குந்தகம் ஏற்படாத வகையில் உற்பத்தி செய்து, உள் நாட்டிலும், வெளிநாட்டிலும் நமது மார்க்கெட் விற்பனைப்பங்கை அதிகரிக்க ஒத்துழைப்பார்கள்.

(iii) உற்பத்தித் திறனை அதிகரிக்க மேற்கொள்ளப்படும் பல்வேறு செயல்முறைகளுக்கு நிர்ணயிக்கப்படும் கால அளவினை (டைம் ஸ்டாண்டர்டு) தொழிற்சங்கத்தாலும், தொழிலாளர்களாலும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படும். இவ்வாறு நிர்ணயிக்கப்படும் கால அளவுகள், செயல் முறைகள், பொருட்கள், இயந்திரங்கள், கருவிகள், ஜிக்குகள், பிக்சர் மற்றும் ஏனைய காரணங்களால் ஏற்படும் மாறுதலுக்கு உட்படும்.

3. உற்பத்தித் திறன்

ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் தற்போதிருக்கும் உற்பத்தித் திறன் அளவிலிருந்து 10% சதவீதம் மேலும் அதிகரிக்க, இணைப்பு (A)-ல் குறிப்பிட்டபடி, ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டது. இந்த உற்பத்தித் திறன் அதிகரிப்பு நேரடி மற்றும் மறைமுக பிரிவுகளுக்கும், ஸ்டாப்புகள் உட்பட, பொருந்தும்.

இணை (இன்டைரக்ட்) தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஸ்டாப்புகள் பொருத்தவரையில் உற்பத்தித் திறன் அதிகரிப்பு என்பது நேரடிப் பிரிவில் (டைரக்ட்) உள்ள தொழிலாளர்களுக்கும், உற்பத்திப்பிரிவுகளுக்கும், திறமையான உதவி அளிப்பது மட்டுமன்றி நிர்வாகத்தினரால் அவ்வப்போது நிர்ணயிக்கப்பட்டு தேவைப்படும் பகுதிகளுக்கு இணைத் தொழிலாளர்களும், ஸ்டாப்புகளும் மாற்றப்படுவார்கள் என்றும் பொருள் கொள்ள வேண்டும்.

4. இலக்கு

தற்போது இரண்டு சக்கர வண்டிகளின் மார்க்கெட்டில் நிலவிவரும் கடுமீ போட்டியின் காரணமாக வாகனம், உதிரி பாகங்களின் தேவைகளும் மாறுபடும். இந்த மாறுதலுக்கு ஏற்ப வாகனங்கள் மற்றும் உதிரி பாகங்களின் இலக்குகளும் மாற்றமடையும் என்பதனை தொழிலாளர்கள் ஒப்புக் கொள்கின்றனர். ஆகையினால் மேற்கூறிய மார்க்கெட்டுக்குத் தேவைப்படும் வாகனங்களிலும், உதிரி பாகங்களிலும் ஏற்படும் தேவை மாற்றங்களைச் சந்திக்க, நிர்வாகம் தொழிலாளர்களையும் மற்றும் ஸ்டாப்புகளையும் பிற தொழிற் பகுதிகளுக்கு மாற்ற வேண்டிய இணக்கங்களுக்கு குறிப்பாக ஒப்புதல் கொடுக்கப்படுகிறது. அதுபோல் செயல் முறை மாறுதல்களாலும், புது ரகங்கள் மற்றும் மேம்பட்ட தொழில் நுட்பத்தினை அறிமுகப்படுத்துவதாலும், ஆப்சென்டீஸம் காரணமாகவும், எதிர்பாராத சூழ்நிலைகளாலும் மேற்கூறிய இலக்குகளை அடைவதற்காக தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஸ்டாப்புகளும் ஒரு பிரிவிலிருந்து மற்றொரு பிரிவிடற்கு மாற்றவேண்டிய நிலை ஏற்படும்.

5. நிர்வாகத்தினர் தங்கள் சார்பில் இந்த ஒப்பந்தத்தின் இணைப்பாக சம்பளம், பிற சலுகைகள் மற்றும் ஒரு பிரத்தியேக தொகையினையும் வழங்குவதற்கு கீழே குறிப்பிட்டுள்ளபடி ஒப்புக் கொள்கின்றனர்.

6. அடிப்படை சம்பளப் பிரதியளவு — தொழிலாளர்கள்

தினப்படி தொழிலாளர்களுக்கு 208 மணி நேரத்திற்குண்டான அடிப்படை சம்பளப் பிரதியளவு பின்வருமாறு மாற்றி அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

சம்பள க்ரூப்	208 மணி நேரத்திற்குண்டான மாற்றியமைக்கப்பட்ட சம்பளப் பிரதியளவு (ரூபாய்)
எ	640 - 5.50 - 656.50 - 7.50 - 731.50 - 9 - 821.50
பி	650 - 9.50 - 688 - 11 - 776 - 12 - 956
சி	660 - 12 - 708 - 13 - 812 - 15 - 1037
டி	690 - 15 - 870 - 17 - 1125
இ	720 - 17 - 924 - 20 - 1224

மாற்றியமைக்கப்பட்ட சம்பளப் பிரதியளவு

- (a) அடிப்படைச் சம்பளத்தில் கொடுக்கப்பட்ட ரூ.30/- உயர்வும்
(b) மாற்றியமைக்கப்பட்ட வருடாந்தர சம்பள உயர்வும் அடங்கும்.

7. அடிப்படைச் சம்பளப் பிரதியளவு - ஸ்டாப்

குமாஸ்தாக்களுக்கு (ஸ்டாப்புகளுக்கு) மாதாந்தர அடிப்படையில் கொடுக்கப்படும் சம்பளப் பிரதியளவு கீழே குறிப்பிட்டுள்ளபடி மாற்றியமைக்கப்படும்.

பகுதி	மாற்றியமைக்கப்பட்ட சம்பளப் பிரதியளவு (ரூபாய்)
வாட்ச்மேன், அட்டென்டர்	645 - 10 - 765 - 11 - 930
ஸீனியர் வாட்ச்மேன், டிரைவர்	655 - 11 - 787 - 12 - 967
ஜூனியர் கிளார்க், டெஸ்டர்:2, டைப்பிஸ்ட், டிரெஸ்ஸர், ஸ்பெஷல் மெசஞ்ஜர் மற்றும் அதற்கு சமமான	670 - 12 - 730 - 15 - 835 - 17 - 1090
ஸீனியர் கிளார்க், ஜூனியர் ஸ்டெடீனோ, ஜூனியர் இன்ஸ்பெக்டர், டெஸ்டர்:1, ஜூனியர் டிராப்ட்ஸ்மென், கம்பெளன்டர் மற்றும் அதற்கு சமமான	710 - 17 - 812 - 20 - 932 - 22 - 1262

மாற்றியமைக்கப்பட்ட சம்பளப் பிரதியளவு

- (a) அடிப்படைச் சம்பளத்தில் கொடுக்கப்பட்ட ரூ.30/- உயர்வும்,
(b) மாற்றியமைக்கப்பட்ட வருடாந்தர சம்பள உயர்வும் அடங்கும்.

8. சம்பளப்பிரதியளவு — துப்பர்வைஸர்கள்

துப்பர்வைஸர்களுக்கு, மாதாந்தர அடிப்படையில் கொடுக்கப்படும் சம்பளப் பிரதியளவு கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி, மாற்றியமைக்கப்படும்.

பதவி	மாற்றியமைக்கப்பட்ட சம்பளப் பிரதியளவு (ரூபாய்)
அஸிஸ்டென்ட் போர்மேன் மற்றும் அதற்கு சமமான போர்மேன் மற்றும் அதற்கு சமமான அஸிஸ்டென்ட் இன்ஜினியர் மற்றும் அதற்கு சமமான	580 - 30 - 820 - 35 - 1275
	760 - 35 - 1040 - 40 - 1560
	840 - 50 - 1640 - 55 - 1915

மாற்றியமைக்கப்பட்ட சம்பளப் பிரதியளவு

(a) அடிப்படைச் சம்பளத்தில் கொடுக்கப்பட்ட ரூ.30/- உயர்வும்,
(b) மாற்றியமைக்கப்பட்ட வருடாந்தர சம்பள உயர்வும் அடங்கும்.

9. பிட்மெண்ட்

ஷரத்து 6,7,8-ல் கண்டுள்ளபடி ரூ.30/- ஊழியர்களின் தற்போதைய அடிப்படைச் சம்பளத்தில் சேர்க்கப்பட்டு, இணைப்பு 1 (a), 1 (b), 1 (c) -ல் குறிப்பிட்டுள்ளபடி சரியான சம்பளப் புள்ளியில் நிர்ணயம் செய்யப்படும். வருடாந்தர சம்பள உயர்வு தேதிகளில் எவ்வித மாற்றமும் இருக்காது.

10. பஞ்சப்படி

தகுதி வாய்ந்த ஊழியர்களுக்கு தற்போது சென்னை நகர தொழிலாளர்களுக்கான வாழ்க்கைத்தர குறியீட்டு எண்படி (1960 சீரிஸ்) 357 புள்ளிகளுக்கு மேற்பட்ட ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் வழங்கப்படும் ரூ. 1.75, ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் ரூ. 1.86 ஆக உயர்த்தப்படும்.

11. சர்வீஸ் அலவன்ஸ்

18.12.1984 தேதியிட்ட ஒப்பந்தத்தின்படி தற்போது வழங்கப்படும் சர்வீஸ் அலவன்சுக்குப் பதிலாக, 01.04.1989 அன்று கம்பெனியின் பதிவேட்டில் உள்ள அனைத்து நிரந்தர ஊழியர்களுக்கும் இணைப்பு II-ல் குறிப்பிட்டுள்ளபடி சர்வீஸ் அலவன்ஸ் தற்போதைய விதிமுறைகளுக்குட்பட்டு வழங்கப்படும்.

12. வீட்டு வாடகைப் படி

தற்போது பிரதிமாதம் வழங்கப்படும் வீட்டு வாடகைப்படி ரூ.100/-, மாதத்திற்கு ரூ.120/- ஆக உயர்த்தப்படும். ஒரு தொழிலாளி ஒரு வருடத்தில் 60-நாட்களுக்கு மேல் சம்பளம் இல்லாத லீவு எடுப்பாரேயானால் மேலே குறிக்கப்பட்டுள்ள 60 நாட்கள் எல்லைக்குமேல் வீட்டு வாடகைப்படி அவருக்கு வழங்கப்படமாட்டாது.

13. பிரத்தியேக அட்டென்டன்ஸ் தொகை

தொழிலாளர்களை ஊக்கப்படுத்துவதற்காக தற்போது அமுலில் இருக்கும் அட்டென்டன்ஸ் இன்சென்டிவ் திட்டங்களுக்கு கூடுதலாக அனைத்து நிரந்தர ஊழியர்களும் இணைப்பு III-ல் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளபடி பிரத்தியேக அட்டென்டன்ஸ் தொகைக்கு தகுதியாவார்கள்.

14. நைட் ஷிப்ட் அலவன்ஸ்

நைட் ஷிப்ட் அலவன்ஸ் தொகை இணைப்பு IV (a), IV (b) - ல் குறிப்பிட்டுள்ளபடி வழங்கப்படும்.

15. ஸ்பெஷல் அலவன்ஸ்

நிரந்தர ஊழியர் ஒவ்வொருவருக்கும் மாதம் ரூ. 25/- ஸ்பெஷல் அலவன்சாக வழங்கப்படும். சம்பளமில்லாத லீவு நாட்களுக்கு இந்த ஸ்பெஷல் அலவன்ஸ் வழங்கப்பட மாட்டாது.

16. அட்ஹாக் அலவன்ஸ்

மெஷின் ஷாப், புதிய மெஷின் ஷாப் உட்பட மற்றும் ஹீட் ட்ரிட்மென்ட் பிரிவில் இருக்கும் அனைத்து நிரந்தர ஊழியர்கள், மிட் நைட் ஷிப்டில் உற்பத்தித்தேவைகளை பூர்த்தி செய்வதற்காக குறுகிய கால அறிவிப்புடன் செயல்பட இருப்பதனால், அவர்கள் ஒவ்வொருவருக்கும் மாதம் ரூ. 30/- வீதம் அட்ஹாக் அலவன்ஸ் வழங்கப்படும்.

17. ரொடேஷன் ஷிப்ட்/ரிஸ்க் அலவன்ஸ்

செக்யூரிட்டி பிரிவிலுள்ள ஒவ்வொரு ஊழியருக்கும் மாதம் ரூ. 20/- ரொடேஷன் ஷிப்ட்/ரிஸ்க் அலவன்சாக வழங்கப்படும். ஊழியர்கள் சம்பளமில்லாத லீவில் இருந்தால் அந்த நாட்களுக்கு இந்த அலவன்ஸ் வழங்கப்படமாட்டாது.

18. மெயின்டனன்ஸ் பிரிவு ஊழியர்களுக்கு ரொடேஷன் ஷிப்ட் அலவன்ஸ்

மெயின்டனன்ஸ் பிரிவிலுள்ள ஊழியர்களுக்கு தற்போது ஒவ்வொரு ஊழியருக்கும் மாதம் ரூ. 20/- ஆக வழங்கப்படும் ரொடேஷன் ஷிப்ட் அலவன்ஸ், ஊழியர் ஒருவருக்கு மாதம் ரூ. 25/- ஆக உயர்த்தப்படும். இத்தொகை நடைமுறையில் உள்ள விதிகளுக்கு உட்பட்டதாகும்.

19. மழை கோட்

நிர்வாகம் 01.04.1989 அன்று பதிவேட்டில் இருக்கும் ஒவ்வொரு நிரந்தர ஊழியருக்கும் ரூ. 140/-க்கு மேற்படாத மதிப்புள்ள மழை கோட் வழங்கப்படும். இந்த மழை கோட் 1989 ஜூலை மாதத்தில் விநியோகிக்கப்படும்.

20. கன்வேயன்ஸ் அலவன்ஸ்

தற்போது ஒவ்வொரு ஊழியருக்கும், பணிபுரியும் ஒரு நாளுக்கு ரூ. 1.40-ஆக வழங்கப்படும் கன்வேயன்ஸ் அலவன்ஸ் தற்போது அமுலில் உள்ள விதிகளுக்குட்பட்டு நபர் ஒருவருக்கு, ஒரு நாளைக்கு ரூ. 1.60-ஆக உயர்த்தப்படும்.

21. வாஷிங் அலவன்ஸ்

தற்போது மாதம் ரூ. 15/- ஆக வழங்கப்படும் வாஷிங் அலவன்ஸ் மாதத்திற்கு ரூ. 20/- ஆக உயர்த்தப்பட்டு தற்போது அமுலில் இருக்கும் விதிகளின்படி வழங்கப்படும்.

22. பேரோல் ஸ்டாப்-ரிஸ்க் அலவன்ஸ்

பேரோல் பிரிவில் 01.04.1989 அன்று பதிவேட்டில் உள்ளபடி பணிபுரியும் சிப்பந்தி ஒவ்வொருவருக்கும் மாதம் ரூ. 100/- வீதம் ரிஸ்க் அலவன்ஸ் வழங்கப்படும். ஊழியர்கள் சம்பள மில்லாத லீவில் செல்லும் நாட்களுக்கு இந்த அலவன்ஸ் வழங்கப்படமாட்டாது.

23. கல்விக்கான அலவன்ஸ்

தகுதி பெற்ற எல்லா தொழிலாளர்களுக்கும் தற்போது வழங்கப்படும் கல்விக்கான அலவன்ஸ் ஆண்டொன்றிற்கு ஒரு நபருக்கு ரூ. 100/- லிருந்து ரூ. 200/- ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

24. சீருடை

தகுதி பெற்ற ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ஒரு டெரிக்காட்டன் சீருடை செட்கூடுதலாக வழங்கப்படும். வேலைக்கு வரும்பொழுது அல்லது வேலை செய்யும் பொழுது சீருடை அணியாதவர்கள் தக்க நடவடிக்கைகளுக்கு உள்ளாவார்கள்.

25. தையற் கூலி

தற்பொழுது நபர் ஒருவருக்கு ஆண்டிற்கு ரூ.80/- ஆக வழங்கப்படும் தையற் கூலி ஆண்டொன்றிற்கு ரூ.150/- ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. 1989-ம் ஆண்டிற்கு மட்டும் நபர் ஒருவருக்கு தையற் கூலி ரூ.120/- ஆக வழங்கப்படும். 1990 முதல் 1992 வரை நபர் ஒருவருக்கு ஆண்டொன்றிற்கு ரூ.150/-ஆக தையற் கூலி வழங்கப்படும்.

26. சோப் வழங்குதல்

தற்பொழுது உறமாம் சோப் பெறாத எல்லா நிரந்தர தொழிலாளர்களுக்கும் மாதம் ஒரு உறமாம் சோப் வழங்கப்படும்.

27. தொழிலாளர் நல நிதி

தொழிற் சங்கம் கேட்டுக் கொண்டதின் பேரில் தொழிலாளர் நல நிதியிலிருந்து தற்போது ஓய்வுபெறும் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் தொகை ரூ.5,000/-லிருந்து ரூ.10,000/- ஆகவும், பணிக்காலத்தில் இறப்பவர்களின் குடும்பங்களுக்கு தற்பொழுது வழங்கப்படும் தொகை ரூ.10,000/-லிருந்து ரூ.15,000/-ஆகவும் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. இதற்காக நிர்வாகம் மாதம் ஒன்றிற்கு பிரதி ஊழியருக்கு ரூ.4/- கூடுதலாக தொழிலாளர் நல நிதிக்கு கொடுக்க இசைந்துள்ளது. இந்த நிதிக்கு ஒவ்வொரு நிரந்தர தொழிலாளியும் மாதம் ஒன்றிற்கு ரூ.4/- செலுத்துவார்கள். தொழிலாளர் நல நிதியிலிருந்து வழங்கப்படும் இந்தத் தொகை நிதியின் நிலைமையைப் பொருத்திருக்கும்.

28. காலணி

ஒவ்வொரு நிரந்தர தொழிலாளிக்கும் ரூ.140/-க்கு மேற்படாத மதிப்புள்ள ஒரு ஜதை பாதுகாப்பு காலணிகளை கொடுப்பதற்கு நிர்வாகம் ஏற்பாடு செய்வார்கள். பணி செய்யும்போது காலணிகளை அணியாதவர்கள் மீது தக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

29. இன்சென்டிவ்

தொழிலாளர்களின் ஊக்கத்தொகை, இணைப்பு V (a), V (b), V (c)-ல் குறிப்பிட்டுள்ளபடி மாற்றியமைக்கப்பட்டுள்ளது.

30. உற்பத்தி ஊக்க ஊதியம்

காலண்டர் மாதம் ஒன்றிற்கு 1500 மோட்டார் சைக்கிள்களுக்கு மேல் டெலிவரி செய்யப்பட்டால் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ஒரு வண்டிக்கு 20 பைசா வீதம் உற்பத்தி ஊக்க ஊதியம் அளிக்கப்படும். ஊழியர்கள் பணிபுரியும் நாட்களுக்கு மட்டும் இந்த ஊக்க ஊதியத்திற்கு தகுதியாவார்கள். இதன் மூலம் உற்பத்தி ஊக்க ஊதியம் பற்றி இதுவரை செய்யப்பட்ட அனைத்து ஒப்பந்தங்களும் ரத்து செய்யப்படுகின்றன.

31. அட்வான்சுகள்

தற்பொழுது வழங்கப்படும் பண்டிகை அட்வான்ஸ் மற்றும் கல்வி அட்வான்ஸ் ஆண்டிற்கு முறையே ரூ.1000/- ஆகவும், ரூ.500/- ஆகவும் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. இது பத்து மாதத்தவணைகளில் சமமமாகப் பிடிக்கப்படும்.

32. இம்ப்ருவர்கள்

கம்பெனி பதிவேட்டில் தற்பொழுது உள்ள இம்ப்ருவர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஸ்டைபெண்டு, இணைப்பு vi-ல் உள்ளபடி தற்போது அமுலில் இருக்கும் விதிகளுக்கு உட்பட்டு மாறுதல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

33. ஒப்பந்தக் காலம்

இந்த ஒப்பந்தம், தொழிற் சங்கம் ஊழியர்களின் சார்பாக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின்மேல் முழுமையாகவும் இறுதியாகவும் ஏற்படுத்தப்பட்ட ஒப்பந்தமாகும். இந்த ஒப்பந்தம் 01.04.1989 முதல் 30.09.1992 வரை அல்லது சட்ட பூர்வமாக ரத்து செய்யப்பட்டு புதிய ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்படும்வரை அமுலில் இருக்கும்.

34. அட்வொகேட் தொகை

01.04.1989 அன்று கம்பெனி பதிவேட்டில் உள்ள ஒவ்வொரு நிரந்தர ஊழியருக்கும் ரூ.1,500/- வீதமும், ஒவ்வொரு இம்ப்ருவருக்கும் ரூ.750/- ஆகவும் அட்வொகேட் தொகை வழங்க ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டது. இந்தத் தொகை 14.04.1989-க்கு முன்பு பட்டுவாடா செய்யப்படும்.

35. கோரிக்கைப்பட்டியல் முடிவுரை

(1) தொழிலாளர்களும், தொழிற் சங்கமும் இந்த ஒப்பந்தத்தின் அனைத்து ஷரத்துக்களையும் முழு மனதாக ஏற்றுக் கொண்டு வாகனங்கள் மற்றும் உதிரிபாகங்கள் தேவைகளைப்பூர்த்தி செய்வதற்கும் மேலே குறிப்பிட்டுள்ளபடி உற்பத்தித் திறனை அதிகரிக்கவும், பொருட்களின் மற்றும் சேவைகளின் தரத்தினை உயர்த்தவும், செலவினங்களைக் குறைப்பதற்கும், நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கிடையே நல்லுறவுகளை பராமரிப்பதற்கும் இந்த ஒப்பந்தத்தின் மூலம் ஒப்புக்கொள்ளப்படுகிறது.

(2) முந்தைய பாராக்களில் கூறப்பட்டுள்ள திருத்தங்களும் மாறுதல்களும் மற்றும் குறிப்பாகக் கூறப்பட்டிருக்கின்ற ஷரத்துக்கள், விதி முறைகள், செய்முறைகள் மட்டுமின்றி, தவிர 18.12.1984 அன்று ஏற்படுத்தப்பட்ட ஒப்பந்தத்திலும், அதற்கு முன்புள்ள ஒப்பந்தங்களிலும் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட சலுகைகளும், பொறுப்புகளும், விதி முறைகளும் தொடர்ந்து அமுலில் இருந்து வரும்.

(3) இந்த ஒப்பந்தம் அமுலில் இருக்கும்வரை கம்பெனியின் நிதி நிலைமையைப்பாதிக்கும் வகையில் மேலும் கோரிக்கைகள் எழுப்பப்படமாட்டாது என திட்டவாட்டமாக ஒப்புக் கொள்ளப்படுகிறது.

(4) இந்த ஒப்பந்தத்தின் காரணமாக தொழிற் சங்கம் தனது 20.07.1988 தேதியிட்ட கடிதத்தில் எழுப்பிய கோரிக்கைகளில், இந்த ஒப்பந்தத்தில் மேற் குறிப்பிட்ட கோரிக்கைகள் தவிர, மற்ற அனைத்தும் தொழிற் சங்கத்தால் கைவிடப்பட்டன என்று குறிப்பாக ஒப்புக் கொள்ளப்படுகிறது.

03.04.1989 தேதியிட்டு கையொப்பமிடப்பட்டது

நிர்வாகத்தின் பிரதிநிதிகள்
கையொப்பம்

தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள்
கையொப்பம்

1. (எஸ். லக்ஷ்மண்)
2. (ஜான் பத்மநாபன்)
3. (எம்.எஸ். வெங்கட்டராமன்)
4. (பி. சண்முகம்)

1. (கே.எஸ். நாராயணன்)
2. (கே. தியாகராஜன்)
3. (வி. லக்ஷ்மணன்)
4. (கே. துரைராஜ்)
5. (பி. பர்லதண்டாயுதம்)
6. (ஆர். வேலாயுதம்)

என் முன்னிலையில் கையொப்பம் செய்யப்பட்டது

ஆர். செல்லதுரை

சிறப்பு துணை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், சென்னை-6

(இந்த ஒப்பந்தத்தின் ஆங்கில தமிழ் வாசகங்களுக்குகிடையே வித்தியாசமிருப்பின், ஆங்கில வாசகமே பொருந்தும்)

பிட்மெண்ட் பட்டியல் - தொழிலாளர்கள்

(ரூபாய்களில்)

இணைப்பு- I (a)

குரூப்	எ		பி		சி		டி		இ	
	தற்போதய	பிட்மெண்ட்	தற்போதய	பிட்மெண்ட்	தற்போதய	பிட்மெண்ட்	தற்போதய	பிட்மெண்ட்	தற்போதய	பிட்மெண்ட்
	610.00	640.00	620.00	650.00	640.00	672.00	660.00	690.00	690.00	720.00
	615.00	645.50	627.50	659.50	650.00	684.00	673.00	705.00	705.00	737.00
	620.00	651.00	635.00	669.00	660.00	696.00	686.00	720.00	720.00	754.00
	625.00	656.50	642.50	678.50	670.00	708.00	699.00	735.00	735.00	771.00
	631.50	664.00	650.00	688.00	681.00	721.00	712.00	750.00	750.00	788.00
	638.00	671.50	659.00	699.00	692.00	734.00	725.00	765.00	765.00	805.00
	644.50	679.00	668.00	699.00	703.00	734.00	738.00	780.00	780.00	822.00
	651.00	686.50	677.00	710.00	714.00	747.00	751.00	795.00	795.00	839.00
	657.50	694.00	686.00	721.00	725.00	760.00	764.00	795.00	810.00	856.00
	664.00	694.00	695.00	732.00	736.00	773.00	777.00	810.00	825.00	856.00
	670.50	701.50	704.00	743.00	747.00	786.00	790.00	825.00	840.00	873.00
	677.00	709.00	713.00	743.00	758.00	799.00	803.00	840.00	855.00	890.00
	683.50	716.50	722.00	754.00	771.00	812.00	816.00	855.00	870.00	907.00
	690.00	724.00	732.00	765.00	784.00	827.00	831.00	870.00	888.00	924.00
	697.50	731.50	742.00	776.00	797.00	827.00	846.00	887.00	906.00	944.00
	705.00	740.50	752.00	788.00	810.00	842.00	861.00	904.00	924.00	964.00
	712.50	749.50	762.00	800.00	823.00	857.00	876.00	921.00	942.00	984.00
	720.00	758.50	772.00	812.00	836.00	872.00	891.00	921.00	960.00	1004.00
	727.50	758.50	782.00	812.00	849.00	887.00	906.00	938.00	978.00	1024.00
	735.00	767.50	792.00	824.00	862.00	902.00	921.00	955.00	996.00	1044.00
	742.50	776.50	802.00	836.00	875.00	917.00	936.00	972.00	1014.00	1044.00
	750.00	785.50	812.00	848.00	888.00	932.00	951.00	989.00	1032.00	1064.00
	757.50	794.50	822.00	860.00	901.00	932.00	966.00	1006.00	1050.00	1084.00
	765.00	803.50	832.00	872.00	914.00	947.00	981.00	1023.00	1068.00	1104.00
			842.00	872.00	927.00	962.00	996.00	1040.00	1086.00	1124.00
			852.00	884.00	940.00	977.00	1011.00	1057.00	1104.00	1144.00
			862.00	896.00	953.00	992.00	1026.00	1057.00	1122.00	1164.00
			872.00	908.00			1041.00	1074.00	1140.00	1184.00

பிட்மெண்ட் பட்டியல் - யூனியன் ஸ்டாப்

(ரூபாய்களில்)

இணைப்பு - 1 (b)

வாட்ச்மேன், அட்டென்டர் மற்றும் அதற்கு சமமான		ஸீனியர் வாட்ச்மேன், டிரைவர் மற்றும் அதற்கு சமமான		டெஸ்டர்-2, ஜூனியர் கிளார்க் மற்றும் அதற்கு சமமான		டெஸ்டர்-1, ஸீனியர் கிளார்க், ஜூனியர் ஸ்டெனோ மற்றும் அதற்கு சமமான	
தற்போதய	பிட்மெண்ட்	தற்போதய	பிட்மெண்ட்	தற்போதய	பிட்மெண்ட்	தற்போதய	பிட்மெண்ட்
615.00	645.00	625.00	655.00	640.00	670.00	680.00	710.00
623.00	655.00	634.00	666.00	650.00	682.00	695.00	727.00
631.00	665.00	643.00	677.00	660.00	694.00	710.00	744.00
639.00	675.00	652.00	688.00	670.00	706.00	725.00	761.00
647.00	685.00	661.00	699.00	680.00	718.00	740.00	778.00
655.00	685.00	670.00	710.00	690.00	730.00	755.00	795.00
663.00	695.00	679.00	710.00	703.00	745.00	770.00	812.00
671.00	705.00	688.00	721.00	716.00	760.00	788.00	832.00
679.00	715.00	697.00	732.00	729.00	760.00	806.00	852.00
687.00	725.00	706.00	743.00	742.00	775.00	824.00	872.00
695.00	725.00	715.00	754.00	755.00	790.00	842.00	872.00
703.00	735.00	724.00	754.00	768.00	805.00	860.00	892.00
711.00	745.00	733.00	765.00	781.00	820.00	878.00	912.00
720.00	755.00	743.00	776.00	796.00	835.00	898.00	932.00
729.00	765.00	753.00	787.00	811.00	852.00	918.00	954.00
738.00	776.00	763.00	799.00	826.00	869.00	938.00	976.00
747.00	787.00	773.00	811.00	841.00	886.00	958.00	998.00
756.00	787.00	783.00	823.00	856.00	886.00	978.00	1020.00
765.00	798.00	793.00	823.00	871.00	903.00	998.00	1042.00
774.00	809.00	803.00	835.00	886.00	920.00	1018.00	1064.00
783.00	820.00	813.00	847.00	901.00	937.00	1038.00	1086.00
792.00	831.00	823.00	859.00	916.00	954.00	1058.00	1108.00
801.00	831.00	833.00	871.00	931.00	971.00	1078.00	1108.00
810.00	842.00	843.00	883.00	946.00	988.00	1098.00	1130.00
819.00	853.00	853.00	883.00	961.00	1005.00	1118.00	1152.00
828.00	864.00	863.00	895.00	976.00	1022.00	1138.00	1174.00
837.00	875.00	873.00	907.00	991.00	1022.00	1158.00	1196.00
846.00	886.00	883.00	919.00	1006.00	1039.00	1178.00	1218.00

பிட்மெண்ட் பட்டியல் — துப்பர்வைஸர்கள் — யூனியன்

(ரூபாய்களில்)

இணைப்பு — 1 (c)

அலிஸ்டெண்ட் போர்மேன் மற்றும் அதற்கு சமமான		போர்மேன் மற்றும் அதற்கு சமமான		அலிஸ்டெண்ட் இஞ்ஜினியர் மற்றும் அதற்கு சமமான	
தற்போதய	பிட்மெண்ட்	தற்போதய	பிட்மெண்ட்	தற்போதய	பிட்மெண்ட்
550.00	580.00	730.00	760.00	810.00	840.00
575.00	610.00	760.00	795.00	855.00	890.00
600.00	640.00	790.00	830.00	900.00	940.00
625.00	670.00	825.00	865.00	945.00	990.00
650.00	700.00	860.00	900.00	990.00	1040.00
675.00	730.00	895.00	935.00	1035.00	1090.00
700.00	730.00	930.00	970.00	1080.00	1140.00
730.00	760.00	965.00	1005.00	1125.00	1190.00
760.00	790.00	1000.00	1040.00	1170.00	1240.00
790.00	820.00	1035.00	1080.00	1215.00	1290.00
820.00	855.00	1070.00	1120.00	1260.00	1290.00
850.00	890.00	1105.00	1160.00	1305.00	1340.00
880.00	925.00	1140.00	1200.00	1350.00	1390.00
910.00	960.00	1175.00	1240.00	1395.00	1440.00
940.00	995.00	1210.00	1240.00	1440.00	1490.00
970.00	1030.00	1245.00	1280.00	1485.00	1540.00
1000.00	1030.00			1530.00	1590.00
1030.00	1065.00				
1060.00	1100.00				
1090.00	1135.00				

சர்வீஸ் அலவன்ஸ்

01.04.1989ம் தேதியன்று பூர்த்தி செய்யப்பட்ட வேலையின் வருட எண்ணிக்கை	மாதாந்தர அலவன்ஸ் (ரூபாய்களில்)
1	2.50
2	5.00
3	7.50
4	10.00
5	12.50
6	15.00
7	17.50
8	20.00
9	22.50
10	25.00
11	28.00
12	31.00
13	34.00
14	37.00
15	40.00
16	43.00
17	46.00
18	49.00
19	52.00
20	55.00
21	59.00
22	63.00
23	67.00
24	71.00
25	75.00
26	79.00
27	83.00
28	87.00
29	91.00
30	95.00
31	100.00
32	105.00
33	110.00

பிரத்தியேக அட்டென்டன்ஸ் தொகை

1. ஒரு ஊழியர் ஒரு காலண்டர் மாதத்தில் மாற்று வேலை நாட்கள் உட்பட எல்லா வேலை நாட்களிலும் தொழிற் சாலைக்கு வந்து பணிபுரிந்திருப்பாரானால் அவர் அந்த மாதத்திற்கு ரூ.30/- ஐப்பெற தகுதியாவார்.
2. ஒரு காலண்டர் மாதத்தில் ஒரு ஊழியர் அதிகாரிகளின் முன்னனுமதியோடு இரண்டு நாட்கள்வரை பிரிவிலெஜ் லீவோ அல்லது ஸ்பெஷல் லீவோ அல்லது மருத்துவச் சான்றிதழ் இல்லாமல் ஒரு நாள் ஸிக் லீவோ அல்லது மருத்துவச் சான்றிதழுடன் இரண்டு நாட்கள் ஸிக் லீவோ எடுத்திருந்தால் மட்டுமே அந்த மாதத்திற்குரிய பிரத்தியேக அட்டென்டன்ஸ் தொகையாக ரூ.20/- பெற தகுதியாவார்.
3. மேற்கூறிய பாரா இரண்டில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள லீவுக்கு மேலாக ஒரு ஊழியர் ஒரு காலண்டர் மாதத்தில் எடுக்க நேரிட்டால் அவர் இந்த பிரத்தியேக அட்டென்டன்ஸ் தொகையைப் பெற தகுதியாகமாட்டார்.
4. ஒரு காலண்டர் மாதத்தில் ஒரு ஊழியர் சம்பளமில்லாத லீவில் இருந்தால் அந்த மாதத்திற்கு இந்த பிரத்தியேக அட்டென்டன்ஸ் தொகைக்கு தகுதியாகமாட்டார்.

இணைப்பு IV (a)

மாற்றியமைக்கப்பட்ட இரவு நேர அலவன்ஸ்—தொழிலாளர்கள்

(ரூபாய்களில்)

பணிபுரிபவர்களின் பிரிவு	மாற்றியமைக்கப்பட்ட அடிப்படை சம்பளம்		இரவுநேர அலவன்ஸ் ஒரு ஷிப்டு/ஒரு தொழிலாளி
	முதல்	வரை	
எ	640.00	694.00	1.75
	701.50	803.50	2.25
பி	650.00	732.00	2.00
	743.00	908.00	3.00
சி	660.00	760.00	2.25
	773.00	992.00	3.50
டி	690.00	795.00	2.75
	810.00	1074.00	4.25
இ	720.00	856.00	3.25
	873.00	1184.00	5.00

மாற்றியமைக்கப்பட்ட இரவுநேர அலவன்ஸ் - ஸ்டாப் மற்றும் துப்பர்வைஸர்கள்)
(ரூபாய்களில்)

பணிபுரிபவர்களின் பிரிவு	மாற்றியமைக்கப்பட்ட அடிப்படை சம்பளம் முதல்	வரை	இரவுநேர அலவன்ஸ் ஒரு ஷிப்டு/ஒரு தொழிலாளி
யூனியன் ஸ்டாப்			
வாட்ச்மேன்/அட்டெண்டர்	645.00	715.00	2.00
	725.00	930.00	2.75
ஸீனியர் வாட்ச்மேன்/ டிரைவர்	655.00	732.00	2.25
	743.00	967.00	3.00
ஜூனியர் கிளார்க் மற்றும் அதற்கு சமமான	670.00	790.00	2.75
	805.00	1090.00	3.75
டெஸ்டர்:1, ஸீனியர் கிளார்க்/ மற்றும் அதற்கு சமமான	710.00	852.00	3.25
யூனியன் துப்பர்வைஸர்கள்			
அஸிஸ்டென்ட்டு போர்மென் மற்றும் அதற்கு சமமான	580.00	1275.00	2.75
போர்மென் மற்றும் அதற்கு சமமான	760.00	1560.00	3.25
அஸிஸ்டென்ட்டு இன்ஜினியர் மற்றும் அதற்கு சமமான	840.00	1915.00	4.25

அடிப்படை ஊதியம் / சம்பளம் மற்றும் ஊக்குவிக்கும் ஊதியத்தின் சிலாப்
தொழிலாளர்களுக்கான ஊக்குவிக்கும் ஊதியத்தின் சிலாப்
(ரூபாய்களில்)

இந்த ஒப்பந்தத்தின்படி 208
மணி நேர வேலைக்கான
மாற்றியமைக்கப்பட்ட ஊதியத்தின்
சிலாப்

200 மணிநேர வேலைக்கான
1 சதவிகித போனஸ்

585.00 — 651.00	0.55
651.01 — 670.00	0.67
670.01 — 690.00	0.80
690.01 — 710.00	0.93
710.01 — 730.00	1.06
730.01 — 745.00	1.19
745.01 — 760.00	1.32
760.01 — 780.00	1.53
780.01 — 805.00	1.73
805.01 — 830.00	1.94
830.01 — 850.00	2.15
850.01 — 900.00	2.36
900.01 — அதற்கு மேலும்	2.57

இணைப்பு V (b)

அடிப்படை ஊதியம்/சம்பளம் மற்றும் ஊக்குவிக்கும் ஊதியத்தின் சிலாப்
ஸ்டாப்களுக்கான ஊக்குவிக்கும் ஊதியத்தின் சிலாப்
(ரூபாய்களில்)

இந்த ஒப்பந்தத்தின்படி
மாற்றியமைக்கப்பட்ட மாதாந்தர
சம்பளத்தின் சிலாப்

1 சதவிகித
போனஸ்

640.00 — 660.00	0.70
660.01 — 680.00	0.85
680.01 — 700.00	1.01
700.01 — 720.00	1.16
720.01 — 740.00	1.32
740.01 — 765.00	1.47
765.01 — 790.00	1.63
790.01 — 800.00	1.78
800.01 — 820.00	1.94
820.01 — 845.00	2.08
845.01 — 870.00	2.23
870.01 — 920.00	2.39
920.01 — ம் அதற்கு மேலும்	2.55

அடிப்படை ஊதியம் / சம்பளம் மற்றும் ஊக்குவிக்கும் ஊதியத்தின் சிலாப்
யூனியன் துப்பர்வைலர்களுக்கான ஊக்குவிக்கும் ஊதியத்தின் சிலாப்
(ரூபாய்களில்)

இந்த ஒப்பந்தத்தின்படி, மாற்றியமைக்கப்பட்ட அடிப்படைச் சம்பளம்	1 சதவிகித போனஸ்
630.00 வரையில்	3.20
630.01 — 730.00	3.90
730.01 — 780.00	4.00
780.01 — ம் அதற்கு மேலும்	7.50

2070.
1970
2/30.

2175 →

இம்ப்ரூவர்

உதவித் தொகை கீழ்க் கண்டவாறு மாற்றியமைக்கப்பட்டுள்ளது.
உதவித் தொகை | மாதம்

முதல் வருடம்	ரூ. 425/-
இரண்டாம் வருடம்	ரூ. 475/-
மூன்றாம் வருடம்	ரூ. 525/-